

## *Codice Etico*

*27.03.2024*



## **Premessa**

Il presente Codice Etico è da applicarsi alla società denominata Tommet Mechanics s.r.l., azienda produttrice di componenti meccaniche per conto terzi che ha sede in via dell'Artigianato 7 a Castelgomberto (VI), cui Cda ne ha ufficialmente approvato e promosso il contenuto.

In aggiunta agli elevati standard qualitativi già certificati UNI EN ISO 9001, si elencheranno di seguito le basi etiche e morali che costituiscono il *modus operandi* dell'azienda nella sua totalità, ergo senza che venga posta come discriminante qualsiasi distinzione interna di mansione, ruolo specifico, anzianità o stato di collaborazione.

Tommet Mechanics riconosce l'importanza di mantenere degli standard qualitativi ed etici adeguati alle richieste delle importanti multinazionali con le quali da anni collabora, e pertanto promuove la divulgazione e la messa in atto del presente codice, in modo che siano assicurati valori essenziali quali la correttezza, la trasparenza e l'integrità morale.

I Destinatari invitati a prendere visione di tale documento sono da considerarsi ciascun dipendente, collaboratore o associato che si relazioni con la società in questione. Ogni individuo che rientri in tale definizione è da considerarsi legato a questo documento tramite diritti e doveri che devono essere rispettati senza eccezione alcuna.

In rapporto agli accordi contenuti nel CCNL, la violazione dei principi contenuti nel presente codice è da considerarsi illecito disciplinare sia che riguardi rapporti interni, sia che riguardi rapporti con i terzi, e verrà per tale ragione preso in debita considerazione dal Cdc in rapporto alle sanzioni di volta in volta applicabili.

## **1.Principi Generali**

### **1.1 Rispetto delle leggi.**

Nel limite delle proprie mansioni, i Destinatari sono invitati a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico nazionale o internazionale in cui operano e, di conseguenza, devono astenersi dal commettere violazioni o illeciti di ogni tipo.

Si auspica pertanto che ogni Destinatario si informi sulle suddette norme e che agisca di conseguenza, anche sulla base



delle possibili conseguenze penali o civili che ne possono derivare.

#### 1.2 Moralità.

Il Cdc ritiene che sia di vitale importanza per il buon funzionamento dell'azienda che la sua reputazione sia tutelata e che rimanga inalterata nel tempo. È quindi responsabilità di ogni Destinatario che ciò avvenga nella maniera più completa possibile, assicurandosi che la propria condotta in azienda rispecchi principi morali ed etici di comune condivisione.

#### 1.3 Concorrenza leale.

Tommet Mechanics si impegna a rispettare le vigenti regole in materia di *antitrust* e vieta di fatto che si svolga all'interno e all'esterno dell'azienda qualsiasi pratica criminosa che non rispetti tale normativa.

#### 1.4 Meritocrazia e pari opportunità.

Si ritiene essenziale per la creazione di un ambiente di lavoro salutare e collaborativo che ad ogni dipendente siano garantite pari opportunità di lavoro e di crescita professionale. A tal riguardo, non saranno in alcun modo tenute in considerazione discriminanti in fatto di genere e non, etnia, razza, religione, cultura, sessualità, disabilità, associazione sindacale e provenienza geografica.

Ogni dipendente sarà valutato in base ad oggettivi criteri di competenza, potenzialità, professionalità, puntualità e onestà intellettuale.

Come da normativa vigente, l'intero personale di Tommet è coperto da regolare contratto di lavoro che ne delinea diritti e doveri imprescindibili; il Cdc ripugna e vieta qualsiasi altra forma di assunzione irregolare o travisata. È responsabilità dell'azienda sorvegliare in modo tale che non si possano verificare episodi di violenza fisica, verbale o molestie di alcun tipo.

#### 1.4 Protezione dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale.



La società si impegna a rispettare le normative vigenti riguardanti i diritti di proprietà intellettuale (DPI) ed industriale in quanto ogni creazione è da considerarsi non solo protetta da copyright ma anche un bene prezioso per l'unicità e competitività dell'azienda stessa.

#### 1.5 Trasparenza e libertà di espressione

Qualsiasi azione o comunicazione di pubblico interesse sarà condivisa all'interno dell'azienda con la massima trasparenza, in modo che sia garantito un rapporto tra le parti fondato sulla verità, l'onestà e l'integrità morale.

Sarà sempre possibile per i dipendenti far valere la propria opinione attraverso gli opportuni meccanismi messi a disposizione dall'azienda e/o tramite associazioni sindacali.

Le comunicazioni in formato anonimo saranno gestite e visionate come regolamentato dalla normativa vigente sul "Whistleblowing".

#### 1.6 Efficienza

Si auspica che ogni dipendente si impegni in egual maniera e al meglio delle sue capacità per contribuire al bene dell'azienda.

È responsabilità di ognuno riferire tramite gli appositi canali eventuali violazioni o negligenze che possano apportare danni economici o d'immagine alla società.

#### 1.7 Ambiente e sicurezza

In linea con le direttive contenute nel CNLL e nell'Agenda 20-30 è stata redatta una "Politica per la Sostenibilità Ambientale" interna all'azienda. Pertanto, si prega di prendere visione di tale documento per ogni indicazione discussa e approvata dal Cdc che riguardi tali argomenti.

In fede,  
la Direzione.

Armando Concato - CEO  
TOMET MECHANICS S.R.L.  
Via Dell'Artigianato, 7  
36070 Castelgomberto (VI)  
C.F. e P.IVA 03584330249

