

Premessa

Rendere ogni azienda più sostenibile non dovrebbe essere solo un requisito obbligatorio dettato da governi, fornitori o clienti, ma anche un impegno morale che ogni individuo si sente di portare a termine per il benessere di tutti, sia nella sfera lavorativa che in quella privata.

Tramite l'*Agenda 20-30 per uno Sviluppo Sostenibile*, il *Global Compact* e altre importanti iniziative, l'ONU ci sta invitando ad essere più consapevoli dei rischi ambientali che stiamo affrontando e ci sta chiedendo di fare qualcosa per cambiare la situazione: non c'è più tempo per pensare, bisogna agire rapidamente.

Per questo motivo, un'azienda non può cambiare il mondo da sola, ma è necessario cercare di coinvolgere il più possibile ogni catena di fornitura e subfornitura, in modo non solo da rafforzare ulteriormente le solide basi commerciali che si sono andate a costruire nel corso degli anni, ma anche per aprire gli orizzonti a nuovi progetti.

Tommet intende quindi invitare tutti i suoi fornitori a sottoscrivere questo documento in modo da poter creare insieme i presupposti per collaborare in un modo sempre più proficuo ed eticamente rispettabile.

Agire nel giusto nella sfera lavorativa ci ricorda ogni giorno che, prima di essere professionisti, siamo esseri umani, i quali hanno la responsabilità di proteggersi e sostenersi per un bene maggiore: quello della collettività.

Ci auguriamo che ogni fornitore si renda disponibile a supportarci in questo percorso, impegnandosi così a rispettare le proposte contenute nel presente documento, le quali seguono delle linee guida generali che possono essere consultate nel nostro *Codice Etico* (mod.07-MQ) e nella nostra *Politica per la Sostenibilità* (mod.08-MQ).

Di conseguenza Tommet ha sviluppato un questionario per i fornitori (vedi QS.001 REV00 10.07.2024), tale questionario sarà inviato:

- Ai fornitori già partner di Tommet Mechanics srl (classe A-B)
 - a. Una prima volta con lo scopo di fotografare la situazione iniziale
 - b. Annualmente per valutare i miglioramenti degli esistenti
- Ai nuovi fornitori di classe A-B
 - a. Alla revisione annuale dei fornitori partners

I requisiti essenziali di Sostenibilità sono i seguenti:



RISPETTO DELLE PERSONE E DEI DIRITTI UMANI

Tommet Mechanics auspica che i suoi partners siano garanti della salute (mentale e fisica) dei propri dipendenti, rifiutando altresì qualsiasi forma di sfruttamento, lavoro forzato, lavoro minorile, violenza o discriminazione che possa ledere l'individuo nella sua integrità. Inoltre, come l'azienda rispetta a pieno il CCNL (Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro) in vigore sul territorio italiano, si aspetta che i propri partners commerciali si allineino con le rispettive normative nazionali, le quali dovranno comunque essere il più simili possibile agli standard internazionali dell'OIL.

GIUSTIZIA, RISPETTO DELLE LEGGI E CONTRASTO ALLA CORRUZIONE.

Tommet si aspetta che i suoi partners non violino in alcun modo leggi nazionali ed internazionali che si possano all'applicare all'ambito lavorativo in cui operano.

Essi devono portare avanti la propria attività in modo trasparente, equo e meritocratico, proteggendo la proprietà intellettuale e i segreti commerciali dei propri partners, dipendenti e collaboratori in qualsiasi occasione ove sia necessario.

Dovrà essere rifiutata qualsiasi pratica illegale riconducibile ad attività di stampo mafioso o terrorista, e dovrà vigere perennemente il principio di incorruttibilità per tutti i dipendenti e dirigenti aziendali, i quali non dovranno accettare premi, appropriazioni indebite o qualsiasi altro tipo di vantaggio non altrimenti giustificato.

Le aziende partner, inoltre, non dovranno portare avanti pratiche che possano far sospettare alcun conflitto d'interesse o pratiche commerciali scorrette.

Per ulteriori informazioni prendere visione della nostra *Politica Anticorruzione*.

AMBIENTE, SICUREZZA E ACQUISTI SOSTENIBILI.

Nella *Politica per la Sostenibilità* (mod 08-MQ) Tommet si è impegnata a rispettare l'ambiente nella sua interezza e tutte le forme di vita che lo popolano, così come indicano anche le linee guida dell'Agenda 20-30 delle Nazioni Unite e della certificazione ambientale UNI ISO 14001.

Questi principi cardine devono essere presi in debita considerazione anche da tutta la sua catena di fornitura e subfornitura attraverso acquisti sostenibili, pratiche responsabili e rispetto delle normative in vigore.

Gli approvvigionamenti utilizzati devono provenire da fonti responsabili e da luoghi che non siano ad alto rischio di conflitti ("conflict minerals"). Si ritiene di fondamentale importanza che risorse naturali imprescindibili per l'uomo come acqua, aria e terra siano gestite in un'ottica di totale rispetto e di riduzione degli sprechi.

Inoltre, in tutte le aziende partner le norme di sicurezza interne devono essere messe al primo posto, in modo da prevenire qualsiasi tipo di incidente che possa nuocere ai lavoratori. Questo dovrà avvenire anche tramite lo svolgimento di opportune ore di formazione per il personale coinvolto.



TRASPARENZA E LIBERTA' DI ESPRESSIONE

Ogni dipendente dovrà sentirsi libero di esprimere la propria opinione e dovrà avere la possibilità di fare rimostranze e far parte di qualsiasi associazione sindacale che senta più vicina a sé. In questo contesto, ci si aspetta che le aziende partner si siano già adattate alle nuove norme riguardanti i meccanismi di *whistleblowing*.

Le comunicazioni e/o operazioni di pubblico interesse interne ed esterne alle aziende dovranno essere fatte in maniera trasparente e chiara, onde evitare fraintendimenti o omissioni. Laddove sia necessario proteggere i dati sensibili, le aziende dovranno gestirli in maniera adeguata, così da evitare qualsiasi fuga di informazioni.

MERITOCRAZIA E PARI OPPORTUNITA'

Come indicato anche nei principi contenuti nel *Codice Etico* (mod 07-MQ) di Tommet, le aziende partner dovranno fare in modo che i propri sistemi di assunzione, progresso di carriera e retribuzione si basino su criteri meritocratici e non discriminatori.

Ad ogni dipendente dovrà essere data la stessa possibilità di crescita ed accesso alle mansioni prescelte tenendo conto esclusivamente delle sue capacità professionali e della sua esperienza. Dovrà quindi essere rifiutata qualsiasi discriminante che si basi su orientamento sessuale, provenienza geografica, idea politica, etnia, età, religione e sesso.

CEO
ARMANDO CONCATO

Armando Concato - CEO
TOMET MECHANICS S.R.L.
Via Dell'Artigianato, 7
36070 Castelgomberto (VI)
C.F. e P.IVA 03584330249

