

LISTA DI REVISIONE

Revisione	Data emissione	Motivo
0	26/07/2024	Prima emissione
1	24/09/2025	Aggiornamento MOG 231 e Tolto CDA inserito A.U.
2		
3		
4		

Premessa

Il presente Codice Etico è da applicarsi alla società denominata Tomet Mechanics s.r.l., azienda produttrice di componenti meccaniche per conto terzi che ha sede in via dell'Artigianato 7 a Castelgomberto (VI), il cui Amministratore Unico (di seguito A.U.) ne ha ufficialmente approvato e promosso il contenuto.

In aggiunta agli elevati standard qualitativi già certificati UNI EN ISO 9001 e UNI ISO 14001 e alla scelta di attuare un MOG secondo Dlgs 231, si elencheranno di seguito le basi etiche e morali che costituiscono il *modus operandi* dell'azienda nella sua totalità, ergo senza che venga posta come discriminante qualsiasi distinzione interna di mansione, ruolo specifico, anzianità o stato di collaborazione.

Tomet Mechanics riconosce l'importanza di mantenere degli standard qualitativi ed etici adeguati alle richieste delle importanti multinazionali con le quali da anni collabora, e pertanto promuove la divulgazione e la messa in atto del presente codice, in modo che siano assicurati valori essenziali quali la correttezza, la trasparenza e l'integrità morale.

I Destinatari invitati a prendere visione di tale documento sono da considerarsi ciascun dipendente, collaboratore o associato che si relazioni con la società in questione. Ogni individuo che rientri in tale definizione è da considerarsi legato a questo documento tramite diritti e doveri che devono essere rispettati senza eccezione alcuna.

In rapporto agli accordi contenuti nel CCNL, la violazione dei principi contenuti nel presente codice è da considerarsi illecito disciplinare sia che riguardi rapporti interni, sia che riguardi rapporti con i terzi, e verrà per tale ragione preso in debita considerazione da A.U. in rapporto alle sanzioni di volta in volta applicabili.

1. Principi Generali**1.1 Rispetto delle leggi.**

Nel limite delle proprie mansioni, i Destinatari sono invitati a rispettare le norme dell'ordinamento giuridico nazionale o internazionale in cui operano e, di conseguenza, devono astenersi dal commettere violazioni o illeciti di ogni tipo.

Si auspica pertanto che ogni Destinatario si informi sulle suddette norme e che agisca di conseguenza, anche sulla base delle possibili conseguenze penali o civili che ne possono derivare.

1.2 *Moralità.*

A.U. ritiene che sia di vitale importanza per il buon funzionamento dell'azienda che la sua reputazione sia tutelata e che rimanga inalterata nel tempo. È quindi responsabilità di ogni Destinatario che ciò avvenga nella maniera più completa possibile, assicurandosi che la propria condotta in azienda rispecchi principi morali ed etici di comune condivisione.

1.3 *Concorrenza leale.*

Tomet Mechanics si impegna a rispettare le vigenti regole in materia di *antitrust* e vieta di fatto che si svolga all'interno e all'esterno dell'azienda qualsiasi pratica criminosa che non rispetti tale normativa.

1.4 *Meritocrazia e pari opportunità.*

Si ritiene essenziale per la creazione di un ambiente di lavoro salutare e collaborativo che ad ogni dipendente siano garantite pari opportunità di lavoro e di crescita professionale. A tal riguardo, non saranno in alcun modo tenute in considerazione discriminanti in fatto di genere e non, etnia, razza, religione, cultura, sessualità, disabilità, associazione sindacale e provenienza geografica.

Ogni dipendente sarà valutato in base ad oggettivi criteri di competenza, potenzialità, professionalità, puntualità e onestà intellettuale.

Come da normativa vigente, l'intero personale di Tomet è coperto da regolare contratto di lavoro che ne delinea diritti e doveri imprescindibili; A.U. ripugna e vieta qualsiasi altra forma di assunzione irregolare o travisata. È responsabilità dell'azienda sorvegliare in modo tale che non si possano verificare episodi di violenza fisica, verbale o molestie di alcun tipo.

1.5 *Protezione dei diritti di proprietà industriale ed intellettuale.*

La società si impegna a rispettare le normative vigenti riguardanti i diritti di proprietà intellettuale (DPI) ed industriale in quanto ogni creazione è da considerarsi non solo protetta da copyright ma anche un bene prezioso per l'unicità e competitività dell'azienda stessa.

1.6 *Trasparenza e libertà di espressione*

Qualsiasi azione o comunicazione di pubblico interesse sarà condivisa all'interno dell'azienda con la massima trasparenza, in modo che sia



garantito un rapporto tra le parti fondato sulla verità, l'onestà e l'integrità morale.

Sarà sempre possibile per i dipendenti far valere la propria opinione attraverso gli opportuni meccanismi messi a disposizione dall'azienda e/o tramite associazioni sindacali.

Le comunicazioni in formato anonimo saranno gestite e visionate come regolamentato dalla normativa vigente sul "Whistleblowing".

1.7 Efficienza

Si auspica che ogni dipendente si impegni in egual maniera e al meglio delle sue capacità per contribuire al bene dell'azienda.

È responsabilità di ognuno riferire tramite gli appositi canali eventuali violazioni o negligenze che possano apportare danni economici o d'immagine alla società.

1.8 Ambiente e sicurezza

In linea con le direttive contenute nel CNLL e nell'Agenda 20-30 è stata redatta una "Politica per la Sostenibilità Ambientale" interna all'azienda. Pertanto, si prega di prendere visione di tale documento per ogni indicazione discussa e approvata da A.U. che riguardi tali argomenti.

Amministratore Unico

Concato Armando

Armando Concato - CEO
TOMET MECHANICS S.R.L.
Via Dell'Artigianato, 7
36070 Castelgomberto (VI)
C.F. e P.IVA 03584330249

