

LISTA DI REVISIONE

Revisione	Data emissione	Motivo
0	05/07/2024	Prima emissione
1		
2		
3		
4		

PREMESSA

Questo documento, assieme alla *Politica per la Sostenibilità*, il *Codice Etico* e il *Codice Condotta Fornitori* è da considerarsi la base su cui TOMET MECHANICS SRL costruisce ogni suo rapporto interno ed esterno all'azienda stessa.

Si ritiene, infatti, che l'etica in campo lavorativo sia equiparabile e complementare alla qualità dei prodotti forniti, e non dovrebbe mai essere messa in discussione.

Per questo, oltre a rispettare nella maniera più assoluta gli obblighi di legge in materia di anticorruzione, l'azienda vuole in questo modo informare tutti i suoi dipendenti e clienti su cosa è accettabile o meno a tal riguardo.

Si vuole ricordare, inoltre, che la reputazione dell'azienda si fonda sulla buona condotta di tutti, dirigenti, operai e collaboratori compresi ed è quindi responsabilità di ognuno denunciare qualsiasi irregolarità tramite gli opportuni meccanismi di *whistleblowing*.

SCOPO E CAMPO DI APPLICAZIONE

Il presente documento viene redatto internamente alla ditta TOMET MECHANICS SRL per:
-Informare il personale sui reati sulle pene relative a corruzione e concussione in ambito aziendale.

-Prevenire ogni potenziale condotta inadeguata interna o esterna perpetrata da e ai danni di dipendenti, collaboratori o clienti, che possa danneggiare la reputazione dell'azienda stessa.

Si ritiene applicabile in tutte le attività di TOMET MECHANICS SRL, interne ed esterne, ed è necessario che venga rispettato dal personale nella sua interezza, compresi tirocinanti, consulenti, stagisti etc...

Nota bene: sono da escludersi da questo documento tutte le donazioni effettuate a scopo benefico, previa verifica ed autorizzazione da parte della dirigenza e dell'Ufficio Personale.



DEFINIZIONI UTILI

Lo standard UNI ISO 37001:2016 definisce la **corruzione** come reato, nello specifico: *"Offrire, promettere, fornire, accettare o richiedere un vantaggio indebito di qualsivoglia valore (che può essere economico o non economico), direttamente o indirettamente e indipendentemente dal luogo, violando la legge vigente, come incentivo o ricompensa per una persona ad agire o a omettere azioni in relazione alla prestazione delle mansioni di quella persona".*

→ La pena secondo la legge italiana è la reclusione da 3 a 8 anni ed è un reato plurisoggettivo bilaterale poiché include più persone coinvolte, le quali saranno soggette alla stessa pena.

Esistono, tuttavia, diverse tipologie di corruzione:

- Corruzione propria: pagare un funzionario pubblico affinché non svolga correttamente il suo lavoro, tralasciando e omettendo di dichiarare irregolarità.
- Corruzione impropria: pagare un funzionario pubblico affinché svolga con "particolare attenzione il suo lavoro" su un determinato soggetto e/o situazione indicato dal corruttore.

La **concussione** è un reato contro la P.A. definito dall'art.317 Codice Penale: *"Il Pubblico Ufficiale o l'incaricato di un pubblico servizio che, abusando della qualità o dei suoi poteri, costringe taluno a dare o promettere indebitamente, a lui o a un terzo, denaro o altra utilità."*

→ La pena secondo la legge italiana è la reclusione da sei a dodici anni.



RAPPORTI INTERNI ED ESTERNI ALL'AZIENDA

PREMI NON ACCETTABILI



- Titoli, cariche → qualsiasi valore
- Denaro → qualsiasi valore
- Preziosi → qualsiasi valore
- 4° premio nel corso dell'anno

PREMI ACCETTABILI



3 Premi nel corso dell'anno con
valore massimo di 50 euro cada
uno.

Per qualsiasi dubbio o chiarimento a riguardo contattare l'Ufficio Personale.

CEO
CONCATO ARMANDO

Armando Concato - CEO
TOMET MECHANICS S.R.L.
Via Dell'Artigianato, 7
36070 Castelgomberto (VI)
C.F. e P.IVA 03584330249

